

職業的基礎在醉心和投入

有一位姑娘，很熱衷於拳擊，夢想當一個拳擊手，想在比賽繩圈裡力擊對手，贏取掌聲和獎金。這是她的願望，一個年輕少女的願望，她要擠進的拳壇，並非只是以性別和興趣都相同的女子對壘。而是絕無相讓的職業拳賽，比賽的職業壽命短而且機會又低，何口又只屬男性的遊樂場。這位姑娘的願望似乎有點過份，但當她的父親問她究竟害怕嗎？她搖過了頭之後，每次都咽下齒腭內的流出的血，都是中了對手的拳所致的，還有微腫和發熱和痛的頭面部份，贏了就歡天喜地，敗了也默受的態度不錯是很專業，她只還是芸芸花叢中的一朵小花，能否開得燦爛還未知，而別人對她意向的價值觀還貶多於褒，但這位姑娘即使明知花朵可能只會開在心內，卻還在堅持中。

這個故事可否效法是一回事，但追求理想，就必要有一番堅持和積極才相合。這說法對迫切求職的人說會遠離實際，對已有工作的人也會調子不同而難於入耳。因此，作為職業忠告者，聽得入耳的市場即管狹窄，卻又極其切實。

作個假設的例子，譬如有人來聽說教，指望領聖體來聊消飢渴，請不要把道理說得太長。求者多要立竿見影的效果而非千篇一律的道理，任何苦口婆心的忠言，這情況下無疑都是隔靴搔癢。社會福利工作者絕非欠缺同情，只不過面對司空見慣的倚賴心態，使他們把重覆又相類的個案處理得更圓滑而被誤解吧了。

對於要求不嚴而警覺性又不高的倚賴者而言，他們沒有像那女拳擊手般的銳意，他們的來去都是倚賴。社會福利的從業員實際是照顧他們的護士而非醫者。

失業者未必沒有心理準備或危機意識，在投進失業大軍的行列之前，大概沒有考慮到或者根本來不及消化所有的忠誥，以作應有的自我保健。此時他們迫切的需要是解決急困是可以理解的。人的習性常因困難紓解後欠缺積極，埋怨際遇多於痛定思痛，才會一再重蹈覆轍，工作大環境氣候好，這一群才有指望了。

求職之道，在於你能幹些甚麼，是那種材料，至自我增值的態度夠不夠認真。招聘者和求職者都有選擇的權利，但招聘者當然會有本身的甄別標準，還有試用期的評核時間，找到一份好工作和請到一個好伙記是同樣般重要。大家應該明白任何一間請得起伙記的公司，必定要靠人而有所作為，需要員工發揮自己的實際價值，而非讓員工在那裡寄生。

平時我們可以發現有不少人在職時力求上進，進修是晉升的標準途徑。以飲食業來舉例吧，有人從洗盤碗而邁到酒店總經理之職，由幫廚變成行政總廚。這是垂直增值。另外，由原來飲食行業轉入其他的邊際事業如食品供應，酒類，種植和餐具，成功者為數頗多，至於轉為公關者也不乏人。還有幹了十多年的名侍應，驟然變成了電腦工程技術的負責人，這種是水平增值。你要把他們說成鳳毛麟角，就像那醉心拳擊的姑娘也無不可。只是，如果連醉心的動力也沒有，大有可能連領聖體那片餅也沒耐性去取得到。工作不只要付出體力，也要努力和毅力才會產生結果的。