

就業保險最新推出家庭照顧憐恤特別保險金

從2004年1月4日開始，參與就業保險計劃的員工，如因照顧重病垂危的家庭成員而需要暫停上班，可申領就業保險金最新推出的「家庭照顧憐恤特別保險金」，最長可獲6週的有薪假期。垂危家人在海外的加拿大僱員亦可受惠。

符合申領資格的僱員必須在過去52週內工作滿600小時，並有醫生書面證明垂危家庭成員可能在26週內死亡。家庭成員包括：

- 一名配偶或同居伴侶*；
- 父或母；
- 父或母的配偶或同居伴侶*；
- 子或女；
- 一名配偶或同居伴侶*的子女。

* 同居伴侶關係必須最少已維持滿一年

就業保險金供款十年內下調超過三份之一

聯邦政府宣佈踏進2004年即削減就業保險金供款。平均每名加拿大僱員每年可因此節省47元。每100元就業保險的供款已下調12仙，減至1.98元。上述調整乃根據2003年2月18日公佈的財政預算案，及同年6月通過的C-28號法案。2004年受保的最高薪金額仍為39,000元。

就業保險金供款率已從1994年時最高峯3.07元，逐年下調至2003年2.10元。2004年更進一步下調至1.98元。累計過去十年，就業保險的供款率已下調超過三份之一。詳情請瀏覽聯邦政府人力資源發展部網站：

www.hrdc.gc.ca/ae-ei

冬季奧運會將為BC省帶來就業景氣

2010年奧林匹克冬季奧運會將為BC省求職人仕帶來新機會。估計2015年以前，冬運會及其相關計劃將創設總數達131,799份新工職。冬運會已經帶動海連天公路的改善、溫哥華會展中心的擴建、以及列治文－機場－溫哥華集體運輸系統的興建。

冬運會人力資源計劃委員會一份最新報告指出：冬運會將刺激BC省的職位空缺躍昇百份之14.4。由現時至2015年，總數估計多達一百萬份職位空缺會在

BC省出現。其中約半數是新創設的職位，其餘空缺則因嬰兒潮人仕退休所致。每10份冬運會創設的新工職中，估計有4份在低陸平原及威士拿地區以外。預料酒店、飲食、康樂、零售、貿易、保健及建造業都會出現大量的職位空缺；需求最殷切的行業將包括銷售服務、管理、貿易、運輸、機械操作及文員等。

新移民教育水平雖然比以往高，但工資卻比十年前低

2001年人口普查數字顯示：新移民的教育水平雖然比以往的高，但卻較十年前移民的工資低。新移民亦無法像以往的移民一樣，能在較短時間之內追上本地人的工資。他們的工資比在加國出生，具備同等教育的人仕落後得越來越多。

2000年加國出生的在職人仕每賺取1元工資，抵加10年的男性移民只賺取79.8仙。比對1990年男性移民賺取的90仙；及1980年賺取的1元同等工資，差距越拉越遠。女性移民的工資情況亦大同小異。

加拿大統計部同時指出：移民的工資與其職業技能、語言能力及教育水平之間的關係都比以往減弱，從事管理工作者尤為明顯。

大溫哥華去年第三季的失業率上昇

根據加拿大統計部每月的勞動力調查：由於勞動人口增加及就業機會減少，2003年第三季大溫哥華的失業率比前年同期上昇百份之1.3。當時參與就業市場的人口比前年同期增加36,000人，但受僱人數只增加17,600人。

勞動力調查顯示：大溫哥華當時的工職比前一年淨增17,600份，除其中100份工職之外，其餘絕大部份均為全時間職位。近三份之二新增的職位屬於服務性行業，特別是公營部門、專業及技術服務、酒店住宿、飲食服務及零售貿易等。但醫療護理及社會援助的工職，則繼續遭受嚴重的削減。

注意：上述資訊為翻譯本，內容以英文原文為準。