

招聘啓示：2014 年版

行業：任何行業

招聘：經理

現時薪金：由你主導

嬰兒潮人士佔有的管理工作崗位，早已使其他世代人仕黯然失色了。年齡 40 或以上的人士，現已佔有全國管理階層的百份之 55，但未來二十年他們都要退下來，使各行各業的管理人手出現嚴重短缺。雖然許多嬰兒潮人士曾說過，他們計劃到退休年齡仍會工作，但他們却沒有保證會留在同一家公司。何況一家結構比較扁平的公司所需要的管理人員，絕不止是一名半退休、部份時間的經理。

管理人手在一些發展迅速的行業，如生物科技業，早已嚴重短缺。情況若持續，這門新興行業對於有跨部門管理經驗人才的需求，勢必增加。據渥太華 BioteCanada 公司的發言人 Cate McCready 指出：『我們需要的是那些能跨越科學研究，兼備財務管理專長，及建立策略性盟友及合作夥伴經驗，又能掌握公司結構發展的人材。』看來今日的生物科技業，正是明日各行各業的寫照。

行業：公用事業

招聘：工程師、負荷經理、線路技術員

現時薪金：\$44,000 - \$70,000

公用事業的 60,000 名僱員中，未來八年最多會有半數退休。行業代表對能否尋獲接棒的人手並不表樂觀。Staveley 表示：『目前一項重大的挑戰，是學校課程並沒有著重栽培能源行業的人材；加上從業員年齡分佈出現中年僱員大幅減少的現象，我們面對的嚴重挑戰是隨著嬰兒潮僱員相繼退休，將難以找到足夠技能的人手接班。

需求份外殷切的包括負責維修電話線及變壓器的線路技術員，在發電廠或電力分站操作的工程師；以及計算不同建築物能源需求的負荷經理。

行業：石油與天然氣

招聘：工程師、地質學家、地球物理學家、機械師、器材操作員

現時薪金：\$50,000 - \$150,000

石油及天然氣工業未來十年會受到來自多方面的壓力。從業員的老齡化，加上多項龐大計劃已步入成熟期或正式運作，勞工缺乏形勢將十分嚴峻。例如 MacKenzie 谷的輸油管最遲會於 2009 年投產；而阿伯達省的石油產量，估計在未來十年會增加百份之 50 到 100 之間，創設職位將高達 8,000 份。

行業：應用科技

招聘：電腦系統及軟件工程師

現時薪金：\$47,000 - \$90,000

或許你已觀察到從微波爐到遙控器以至鬧鐘，所有這些產品軟件的設計人才早已供不應求，未來十年情況還會持續。雖然科技泡沫爆破後，一些如 Cisco、Corel 及 IBM 之類的公司，曾經作出重大的瘦身行動；但目前這些行業對科技人材的需求，已經反彈。雖然一項近期的調查顯示：2000 年至 2015 年之間，美國將有多達 330 萬份工職流往海外，但 Challenger 預測北美仍將出現資訊科技人材缺乏的情況。

行業：醫療衛生

招聘：外科醫生、護士、藥劑師

現時薪金：\$32,000 - \$280,000

嬰兒潮人士的壽命延長並不表示他們晚年的健康狀況理想。他們的壽命越長，需要醫藥照顧的機會就越高。由於嬰兒潮人士將要維持活躍的生活方式，雖然已屆高齡，仍會作溜冰與滑浪等運動。他們需要的盤骨或膝蓋更換手術將會增加；矯型外科手術亦會增加。單是安大略省，到 2010 年將需要 3,400 名醫生，比目前多出 1,585 名。

藥劑師亦已供不應求，他們的時薪已攀昇至\$45 的水平，加上高達\$20,000 的簽約及留任花紅和汽車津貼。隨著嬰兒潮人士的老齡化，需要的藥物更多，藥劑師不足的趨勢料會持續。

行業：金融財務

招聘：財務計劃顧問

現時薪金：\$75,000 - \$500,000

因為嬰兒潮人士都預期自己的壽命會比以往任何一代都長，他們退休後仍需要作出一些重大的投資，以維持經濟上的自足。他們擔憂自己的退休金不足是毫不為奇的。加上就業年齡人口與退休年齡人口的比例，會由現時的 4.9 下跌至 2025 年的 3.0，表示越來越少的納稅人要支持越來越多的養老金領取者。不久前一項調查顯示：嬰兒潮人士並不相信他們已有足夠的儲備應付退休。為了增加收入，他們會決定留在工作崗位上。因此財務顧問的就業前景料會走俏。

(註明：上文節譯自 **Canadian Business** 雜誌 2004 年 3 月 1-14 日一篇題為 **Help Wanted: 2014 Edition** 的文章。)