

卑詩省內職位增長率高於基本增長率的行業

預測時期: 2006 – 2011 年

本章程載有一個關於各行業未來五年的概況的預測。資料將列出在二零零六年至二零一一年期間卑詩省內預期職位增長率高於基本增長率的各行各業。行業以其所需的入職要求及技能等分類。該等資料摘錄於加拿大職業規劃資料系統, (Canadian Occupational Projection System “COPS”)。資料庫已於二零零六年十一月獲加拿大公用服務局 (Service Canada) 與 卑詩省高等教育局 (BC Ministry of Advanced Education) 檢驗, 乃官方所作的職業規劃預測。

雖然較大的行業往往總比小型的行業創出更多的就業機會, 可是相對起一個行業的收入及工作時間, 行業的大小在我們作職業規劃時卻佔較小的關聯性。而我們從歷史中的經驗可以見到, 近來較低的嬰兒出生率以及大量七十年代嬰兒潮時期出生的人仕的退休決定, 將令我們的社會很快地轉換成一個急需勞動力的市場。

當一個職位的增長率高出於基本增長率時, 它也並不必然地將會是一份穩定的工作。因為這個原因, 我們在這個

章程裡放入一個可用作作比較用途的“職業抉擇的因素”列表。所有職位的年收入及穩定性等都可以跟已集合其他職位數據所計算出的中位數作比較。低薪水以及非全職的職位常令受僱者週期性地失業（更可能依賴收入補助）。其中週期性行業，如建築及旅遊業等低收入人士趨向經歷重覆性的失業。除此之外，很多時候沒特殊生存技能，教育及經驗的人，受聘於入職要求較低的職位時，很可能是以其發展其他事業的起點。從列表中我們可以見到，入職要求較低的職位有下降的趨勢，而需要較高技能的職位則傾向令入職者擁有較好的穩定性及經營能力。

職業抉擇的因素 (Career Choice Factors)

當一個職位的增長率高出於基本增長率時，它也並不必然地將會是一份穩定的工作。因為這個原因，我們在這個章程裡放入一個可用作比較用途的“職業抉擇的因素”列表。所有職位的年收入及穩定性等都可以跟已集合其他職位數據所計算出的中位數作比較。

低薪水以及非全職的職位常令受僱者週期性地失業（更可能依賴收入補助）。其中週期性行業，如建築及旅遊業等低收入人士趨向經歷重覆性的失業。當一個經濟體系能夠製作出足夠的新機會給予體系裡的人時，失業率跟失業的持續率很有可能都會相對的減低的。除此之外，很多時候沒特殊生存技能，教育及經驗的人，受聘於入職要求較低的職位時，很可能是以其發展其他事業的起點。從列表中我們可以見到，入職要求較低的職位有下降的趨勢，而需要較高技能的職位則傾向令入職者擁有較好的穩定性及經營能力。總括來說，大部份需要高等教育及特別訓練的職位 (Skill Level A and B) 比只需中學及以下程度的職位 (Skill Level C and D) 更能顯出有高於基本增長率的趨勢。

當受僱者在職於一份高薪的職位時，全職的工作時間對受僱者來說已經是一個較不重要選擇因素。舉例說，我們的數據指出，醫生跟其他的專業健康工作者以全職作業的人數是低於平均的基率的，也就是說我們的勞動力市場上是缺乏這些人材的，同時對這種職位也有上昇的需求。

職業抉擇的因素				
	卑詩省/育空(加拿大西北部地區)		卑詩省	
標準 →	收入	穩定性	省內增長率	
	年收入 (全年, 全職)	全年全職的受聘率	COPS 預測的總空缺率 (以 2006 受聘人數為基數)	COPS 預測的平均複合年增長率
劣等	\$0 - \$31678	<40.19%	<18.30%	<0.60
中下	\$31679 - \$39306	40.2% - 51.99%	18.30% - 23.79%	0.60% - 1.49%
中等	\$39307 - \$46443	52.00% - 60.94%	23.80% - 27.19%	1.50% - 2.09%
中上	\$46444 - \$57375	60.95% - 69.04%	27.20% - 32.19%	2.10% - 2.69%
優等	\$57376	69.05% +	41.138% +	2.70% +
	平均: \$44,310	平均: 48.9%	平均: 25.5%	平均: 2.0%

入職要求 O (Skill Level O) – 管理階級職位 (教育程度視情況而定)

當一個職位的增長率高出於基本增長率時，它也並不必然地將會是一份穩定的工作。因為這個原因，我們在這個章程裡放入一個可用作比較用途的“職業抉擇的因素”列表。所有職位的年收入及穩定性等都可以跟已集合其他職位數據所計算出的中位數作比較。

管理階層的收入依據其所需要的教育程度及技術而定，各有不同。不同的管理級的職位有著需要不同訓練的要求。

職位 (以工作人數多少排列)		2006 年裡受僱人數	平均年增長率 2006-11	純新增職位數 (以 2011 年為準)	收入潛力	全年,全職工作潛力	因損耗*(退休及死亡)而有可能新增的職位數
NOC	所有職位	2,171,992	2.0%	222,922			
0631	餐飲業經理	20,482	2.8%	3,047	劣等	中上	損耗有可能新增 3,463 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 6,510
0611	零售, 市場銷售及廣告業經理	16,394	2.3%	1,996	優等	優等	損耗有可能新增 2,534 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 4,530
0711	建造業經理	15,365	3.1%	2,520	中上	中上	損耗有可能新增 2,660 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 5,180
0632	酒店膳宿服務經理	9,726	2.3%	1,145	中下	中等	損耗有可能新增 1,616 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,761

0712	住屋興建及修理人員	6,805	3.2%	1,142	中下	中下	損耗有可能新增 1,181 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,322
0721	設施操作及管理經理	5,238	2.8%	770	中上	優等	損耗有可能新增 804 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 1,574
0311	醫療保健事業經理	4,586	2.7%	645	優等	優等	損耗有可能新增 1,575 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,220
0314	社會服務業經理	2,212	2.5%	286	中上	中上	損耗有可能新增 759 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 1046
0212	建築學及技巧經理	873	2.4%	109	優等	優等	損耗有可能新增 145 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 254
0132	郵務及速遞服務經理	595	2.9%	91	中上	優等	損耗有可能新增個 103 職位, 令總空缺在 2011 年時升至 194

*技術上來說, 損耗經常被解釋為 “一個削減”, 所以在使用該項資料時要加倍小心. 工作的空缺是以社會的經濟狀況, 市場環境, 及不同的革新技術因素而定的. 人口分佈的傾向也可以是一個因素. 雖然我們可以肯定的是, 在大量七十年代嬰兒潮時期出生的人仕作出退休決定後, 某些工事業及職位將會出現空缺, 可是退休了的人不一定需被新人取代, 有一些職位在現職人仕離職後將被淹沒. 因為這個原因, 死亡跟退休都不能被直接假定為相等於新的職位空缺的.

入職要求 A (Skill Level A) – 需大學以上程度的職位

當一個職位的增長率高出於基本增長率時，它也並不必然地將會是一份穩定的工作。因為這個原因，我們在這個章程裡放入一個可用作比較用途的“職業抉擇的因素”列表。所有職位的年收入及穩定性等都可以跟已集合其他職位數據所計算出的中位數作比較。

入職要求 A (Skill Level A) 的工職傾向於擁有較高的收入穩定性及全職工作機會。當受僱者在職於一份高薪的職位時，全職的工作時間對受僱者來說已經是一個較不重要選擇因素。舉例說，我們的數據指出，醫生跟其他的專業健康工作者以全職作業的人數是低於平均的基率的，也就是說我們的勞動力市場上是缺乏這些人材的，同時對這種職位也有上昇的需求。

職位 (以工作人數多少排列)		2006 年裡 受僱人數	平均年 增漲率 2006-11	純新增職位 數 (以 2011 年為準)	收入潛力	全年,全職 工作潛力	因損耗*(退休及死亡)而有可能新增 的職位數
NOC	所有職位	2,171,992	2.0%	222,922			
11. 貿易及金融財務							
1111	財務核帳員及會計師	27,102	2.4%	3,398	中上	中上	損耗有可能新增 個職位 4,197,令 總空缺在 2011 年時升至 7,594
1122	貿易服務至管理級等 職位	12,255	3.7%	2,465	優等	中等	損耗有可能新增 2,756 個職位, 令 總空缺在 2011 年時升至 5,222
1114	其他財務人員 ● 財務策劃員 ● 按揭經紀人 ● 證券顧問 其他工職可參考 NOC	10,267	2.1%	1,143	優等	中上	損耗有可能新增 1,571 個職位, 令 總空缺在 2011 年時升至 2,714
1113	證券經紀, 投資經紀	5,317	2.4%	655	優等	中上	損耗有可能新增 817 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,472
21. 自然及應用科學							
2174	電腦程式及互動媒體 設計員	14,818	3.0%	2,351	中上	中等	損耗有可能新增 984 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 3,335
2171	資料系統分析員	13,215	2.7%	1,850	優等	中上	損耗有可能新增 871 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 2,721
2131	土木工程師	7,516	3.3%	1,316	優等	中上	損耗有可能新增 1,135 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 2,451

2175	網路開創及設計	5,446	3.3%	961	中等	劣等	損耗有可能新增 364 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,325
2173	軟件工程師	5,053	3.3%	891	優等	中上	損耗有可能新增 338 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,228
2133	電子工程師	4,086	2.8%	609	優等	優等	損耗有可能新增 611 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,220
2132	機械工程師	3,619	2.5%	483	優等	優等	損耗有可能新增 534 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,017
2151	建築師	2,774	2.9%	420	優等	優等	損耗有可能新增 454 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 874
2172	資料分析及鑑別員	2,410	2.3%	285	優等	中等	損耗有可能新增 157 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 443
2148	其他專業工程師	1,876	3.2%	321	中上	中上	損耗有可能新增 223 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 544
2122	林木業專材	1,806	2.6%	247	優等	中上	損耗有可能新增 255 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 502
2121	生物學家及相關科學人 員	1,384	3.5%	263	中上	中上	損耗有可能新增 199 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 461
2144	地質學工程師	1,206	3.3%	222	中上	中等	損耗有可能新增 151 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 373
2154	專員土地測量師	1,220	2.2%	141	中上	中等	損耗有可能新增 196 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 337

2141	工業及製造業工程師	1,069	2.1%	115	優等	優等	損耗有可能新增 125 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 239
2143	礦業工程師	902	3.9%	188	優等	中上	損耗有可能新增 110 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 298
2134	化學工程師	816	3.6%	157	優等	優等	損耗有可能新增 124 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 281
2142	冶金學與物料工程師	506	2.9%	77	優等	優等	損耗有可能新增 61 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 138
2152	地形設計學家	270	2.7%	38	中上	中等	損耗有可能新增 44 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 82
2123	農業代表，顧問及專家	256	2.6%	36	優等	優等	損耗有可能新增 36 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 72
2145	原油工程師	246	2.8%	36	優等	中上	損耗有可能新增 30 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 65
2146	航空工程師	223	4.4%	54	中上	優等	損耗有可能新增 27 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 81
31. 醫療及保健							
3152	註冊護士	31,537	3.3%	5,535	中上	中等	損耗有可能新增 7,301 個職位，令 總空缺在 2011 年時升至 12,836
3112	家庭醫生	5,637	4.3%	1,312	優等	中下	損耗有可能新增 822 個職位，令總 空缺在 2011 年時升至 2,134

3111	專科醫生	3,506	4.5%	861	優等	中下	損耗有可能新增 517 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,378
3131	藥劑師	3,398	2.6%	470	優等	中上	損耗有可能新增 485 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 955
313	牙醫	2,816	4.3%	656	優等	中下	損耗有可能新增 411 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,066
3142	物理治療師	2,601	4.4%	627	中上	中下	損耗有可能新增 291 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 918
3143	臨床治療師	1,403	4.5	342	中上	中下	損耗有可能新增 157 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 500
3151	護士長及總監	1,269	3.5%	240	中上	中上	損耗有可能新增 294 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 534
3114	獸醫	1,134	2.3%	139	中上	中上	損耗有可能新增 158 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 297
3122	脊椎按摩師	1,045	3.2%	180	中上	中上	損耗有可能新增 187 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 366
3144	其他有關行業 ● 美術治療師 ● 音樂治療師 ● 康樂治療師 其他工職可參考 NOC	1,003	4.0%	219	中等	中下	損耗有可能新增 111 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 330
3141	聽覺及語言病理學者	996	3.8%	205	優等	中等	損耗有可能新增 111 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 316

3132	營養師	981	5.4%	297	中等	中下	損耗有可能新增 152 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 448
3121	驗光師	500	3.0%	84	優等	中等	損耗有可能新增個 89 職位, 令總空缺在 2011 年時升至 173
3123	其他有關專業 <ul style="list-style-type: none"> • 物理治療師 • 足部治療師 • 骨絡治療師 其他工職可參考 NOC	442	3.1%	74	中上	中下	損耗有可能新增 79 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 153
41. 社會學, 教育, 政府服務及宗教相關之工作							
4112	律師及魁北克省公證人	11,707	2.3%	1,420	優等	優等	損耗有可能新增 1,494 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,914
4131	專上學院或其他職業證書教師	11,545	2.1%	1,273	中上	中下	損耗有可能新增 2,843 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 4,116
4121	大學教授	8,994	3.2%	1,535	優等	中上	損耗有可能新增 1,193 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,727
4122	(高中後) 教育及研究	8,256	3.2%	1,409	劣等	劣等	損耗有可能新增 1,095 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,504
4153	家庭及婚姻顧問	5,745	2.8%	841	中等	中下	損耗有可能新增 1,382 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,223
4152	社工	5,208	2.7%	734	中等	中上	損耗有可能新增 1,249 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 1,983
4163	商務拓展人員及市場推	3,665	3.5%	689	中上	中等	損耗有可能新增 697 個職位, 令總

	廣顧問及調查員						空缺在 2011 年時升至 1,386
4164	社會政策顧問, 調查員, 及計劃主管	3,271	2.7%	462	中上	中等	損耗有可能新增 603 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,065
4151	心理學家	2,273	2.6%	315	優等	中下	損耗有可能新增 545 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 860
4167	康樂活動, 運動及保健 計劃主管及顧問	1,965	4.0%	429	中下	中下	損耗有可能新增 380 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 809
4161	科技政策顧問, 調查員, 及計劃主管	1,941	2.7%	281	中上	中等	損耗有可能新增 358 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 640
4165	醫療政策顧問, 調查員, 及計劃主管	1,883	3.5%	353	中上	中等	損耗有可能新增 357 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 710
4162	財經及財務政策顧問, 調查員, 及計劃主管	771	2.4%	95	中上	中等	損耗有可能新增 141 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 236
4169	其他有關社會學專業 <ul style="list-style-type: none"> ● 人類學者 ● 地理學家 ● 語言專家 其他工職可參考 NOC	450	3.1%	75	中上	中下	損耗有可能新增 84 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 160
51. 美術及文化							
5124	公共關係及聯絡	5,213	2.1%	568	中上	中等	損耗有可能新增 739 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,307

5121	作家	4,838	2.2%	547	中下	劣等	損耗有可能新增 686 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,234
5133	音樂家及歌星	4,784	2.3%	564	劣等	劣等	損耗有可能新增 700 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,264
5131	製片人, 導演, 舞蹈指 揮及相關職業	3,322	2.4%	418	中上	中下	損耗有可能新增 489 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 907
5136	畫家及雕塑家及其他視 覺藝術家	3,297	2.3%	402	劣等	劣等	損耗有可能新增 485 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 887
5135	演員	2,024	2.6%	274	中下	劣等	損耗有可能新增 300 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 574
5125	翻譯員, 術語學家	1,595	2.8%	240	中下	劣等	損耗有可能新增個 231 職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 471
5134	舞蹈藝員	1,084	2.7%	154	劣等	劣等	損耗有可能新增 161 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 315
5132	音樂指揮, 作曲家, 歌 曲編排	428	2.3%	51	中等	劣等	損耗有可能新增 63 個職位, 令總空 缺在 2011 年時升至 113

*技術上來說, 損耗經常被解釋為 “一個削減”, 所以在使用該項資料時要加倍小心. 工作的空缺是以社會的經濟狀況, 市場環境, 及不同的革新技術因素而定的. 人口分佈的傾向也可以是一個因素. 雖然我們可以肯定的是, 在大量七十年代嬰兒潮時期出生的人仕作出退休決定後, 某些工事業及職位將會出現空缺, 可是退休了的人不一定

需被新人取代，有一些職位在現職人仕離職後將被淹沒。因為這個原因，死亡跟退休都不能被直接假定為相等於新的職位空缺的。

入職要求 B (Skill Level B) – 需專上程度或以學徒制入職的職位

當一個職位的增長率高出於基本增長率時，它也並不必然地將會是一份穩定的工作。因為這個原因，我們在這個章程裡放入一個可用作比較用途的“職業抉擇的因素”列表。所有職位的年收入及穩定性等都可以跟已集合其他職位數據所計算出的中位數作比較。

不是全數在入職要求是 B (Skill Level B) 時的工職可以提供穩定性收入及全職工作機會。

職位 (以工作人數多少排列)		2006 年裡 受僱人數	平均年 增長率 2006-11	純新增職位 數 (以 2011 年為準)	收入潛力	全年,全職 工作潛力	因損耗*(退休及死亡)而有可能新增 的職位數
NOC	所有職位	2,171,992	2.0%	222,922			
12. 技術性的行政及商業工作							
1221	行政文員	23,603	2.4%	2,937	中等	中上	損耗有可能新增 5,339 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 8,276
1231	會計文員	20,669	2.6%	2,788	劣等	劣等	損耗有可能新增 3,811 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 6,598
1243	醫務所秘書	4,560	2.6%	617	劣等	中上	損耗有可能新增 1,272 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 1,888
1222	行政秘書	3,094	2.4%	388	中等	優等	損耗有可能新增 700 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 1,087

1225	採購人員	2,819	2.2%	324	中等	優等	損耗有可能新增個 638 職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 963
1226	研討會及節目策劃	1,889	2.8%	285	中下	中下	損耗有可能新增 432 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 716
1223	人事及招募人員	1,569	3.4%	285	中上	中上	損耗有可能新增 365 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 650
1236	進口, 船務及其他接 洽人	651	2.3%	77	中等	中上	損耗有可能新增 119 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 196
22. 自然及應用科學科技人員及技術人員							
2242	電子修理技術員 (家 用及商業用具)	9,647	2.3%	1,135	中下	中上	損耗有可能新增 1,225 個職位, 令 總空缺在 2011 年時升至 2,360
2281	電腦網路技術員	7,389	3.7%	1,492	中等	中上	損耗有可能新增 505 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,197
2282	使用者支援技術員	5,447	3.5%	1,017	中等	中上	損耗有可能新增 369 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,386
2234	工程評估人員	2,581	3.3%	451	中上	優等	損耗有可能新增 338 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 788
2231	土木工程科技人員及 技術員	2,417	3.2%	409	中上	優等	損耗有可能新增個 313 職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 722
2264	工程檢察員	2,030	3.9%	428	中上	中上	損耗有可能新增 414 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 842
2211	化學科技人員及技術 員	1,999	2.1%	222	中等	中等	損耗有可能新增 271 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 492

2232	機械工程科技人員及技術員	1,969	3.7%	390	優等	中等	損耗有可能新增 259 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 648
2263	公眾環境衛生及職業衛生安全檢察員	1,961	3.4%	353	中上	優等	損耗有可能新增 396 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 748
2271	飛機師, 飛機工程及飛行教練	1,910	2.9%	391	優等	中上	損耗有可能新增 349 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 640
2233	工業工程及製造業科技人員及技術員	1,455	2.5%	188	中上	中上	損耗有可能新增 186 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 375
2261	工程檢察及調整人員	1,033	3.5	196	中上	優等	損耗有可能新增 208 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 404
2283	系統測試技術員	1,027	3.3%	180	中等	中等	損耗有可能新增 69 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 249
2212	地質及礦物學科技人員及技術員	1,022	3.2%	173	中上	中下	損耗有可能新增 143 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 316
2273	甲板工作及水路運輸人員	1,021	2.8%	148	優等	中下	損耗有可能新增 186 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 335
2221	生物學科技人員及技術員	848	2.4%	105	中等	劣等	損耗有可能新增 114 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 219
2261	品質測試及檢察員	625	3.8%	130	優等	中等	損耗有可能新增 126 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 255
2272	空中交通控制人員	559	2.8%	83	優等	優等	損耗有可能新增 102 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 185
2213	氣象學家	132	2.5%	18	中等	中等	損耗有可能新增 18 個職位, 令總

							空缺在 2011 年時升至 36
32. 醫療保健科技人員及技術人員							
3233	註冊護士助理	7,717	2.4%	988	中下	中下	損耗有可能新增 1,243 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,231
3211	醫學化驗室科技員及 症狀助理	3,395	3.9%	722	中上	中上	損耗有可能新增 538 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 1,260
3234	救護車當值員	3,762	2.0%	293	中上	中等	損耗有可能新增 438 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 731
3212	醫學化驗室技術員	2,577	3.9%	548	中等	中下	損耗有可能新增 408 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 956
3235	其他治療及評估員 ● 按摩治療 ● 語言治療 ● 物理治療 其他工職可參考 NOC	2,170	2.4%	274	中下	劣等	損耗有可能新增 349 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 623
3222	口腔衛生及治療人員	2,088	3.5%	390	中上	劣等	損耗有可能新增 251 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 642
3215	放射性治療技術員	1,903	3.9%	402	中上	中等	損耗有可能新增 301 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 703
3232	助產士及自然療法醫 師	1,297	2.5%	170	劣等	劣等	損耗有可能新增 210 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 380
3213	獸醫及動物健康科技 員及症狀助理	1,032	5.6%	326	劣等	中下	損耗有可能新增 175 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 501

3231	眼鏡光學儀器技術員	870	3.1%	143	劣等	優等	損耗有可能新增 144 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 286
3214	呼吸及心肝科治療儀 器技術員	784	3.9%	166	中上	中等	損耗有可能新增 124 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 290
3216	超聲波儀器技術員	451	4.0%	97	中上	中等	損耗有可能新增 71 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 169
3219	其他醫療保健科技人 員及技術人員 ● 食物治療技術員 ● 牙齒矯正技術員 ● 生化學技術員 其他工職可參考 NOC	308	2.3%	37	中上	中上	損耗有可能新增 47 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 84
3217	心臟科儀器技術員	256	4.0%	55	中等	中下	損耗有可能新增 41 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 96
3221	假牙配製	219	2.7%	31	中等	優等	損耗有可能新增 26 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 57
3218	腦部儀器技術員	173	3.4%	31	中上	中上	損耗有可能新增 27 個職位, 令總 空缺在 2011 年時升至 58
42. 與法律, 社會科學, 教育及宗教相關的職位							
4214	學前兒童服務員及助 理	21,312	3.3%	3,725	劣等	劣等	損耗有可能新增 2,439 空缺在 2011 年時升至 6,164
4212	社區服務及社會工作 者	12,929	2.9%	1,988	中下	中下	損耗有可能新增 1,463 總空缺在 2011 年時升至 3,451

4211	法律助理及相關職種	6,428	3.0%	1,017	中等	中上	損耗有可能新增 741 令總空缺在 2011 年時升至 1,758
4213	就業輔導員	2,116	2.4%	268	中下	中等	損耗有可能新增 237 令總空缺在 2011 年時升至 505
52. 與美術, 文化, 康樂及運動有相關之科技及技術人員							
5254	節目領導與	10,254	3.2%	1,728	劣等	劣等	損耗有可能新增 574 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,302
5241	美術設計師	7,372	3.3%	1,306	中下	中下	損耗有可能新增 934 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 2,240
5236	畫家, 雕塑家及其他 視覺藝術家	3,297	2.3%	402	劣等	劣等	損耗有可能新增 485 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 887
5242	室內設計師	2,547	2.9%	399	中下	中下	損耗有可能新增 322 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 720
5245	技術工人	2,463	3.4%	449	劣等	中等	損耗有可能新增 312 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 761
5252	大型巴士司機	1,765	2.6%	239	中下	劣等	損耗有可能新增個 96 職位, 令總空缺在 2011 年時升至 335
5243	舞台, 時裝及展覽館 等場地設計師	1,533	3.4%	282	劣等	中下	損耗有可能新增個 195 職位, 令總空缺在 2011 年時升至 477
5253	運動仲裁及審判員	1,167	3.6%	223	中等	劣等	損耗有可能新增個 66 職位, 令總空缺在 2011 年時升至 289
5251	運動員	685	3.4%	137	劣等	劣等	損耗有可能新增 39 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 176

5245	樣板製作人 - 紡織品, 皮具, 及皮革類產品	98	2.2%	12	劣等	中等	損耗有可能新增 12 個職位, 令總空缺在 2011 年時升至 24
------	-------------------------	----	------	----	----	----	------------------------------------