

打工者尋找工作的打算

老板的眼光

留心工作市場不一定是為口奔馳的打工人士的專利。當老板的投資者，他們對投資氣候的感覺，比蒼蠅見血那般敏銳。或者可以說是當老板者的天性，要嗎，他們必定看準的是資源發展，要不就是趁手於勞工市場。兩者的分別，在於老板們的落眼點是全面，而求職的只為一份工作而已。

投資者的身份特殊，沒有厚待和優惠，他就不幹，一個銅板也不放下去。說到這兒，必須把話說清楚，這種投資者是企業性的類別，不是開個雜貨店，補鞋店或者小小餐館之流，不是小看這些買賣，萬丈連鎖亦是有個起點的，只有企業性的投資才會明顯地創造較多的職位。雖然政治正確未必容許較有彈性的說法，那只好原諒則個。光說由香港澳門把工廠搬到大陸去的故事，為的就是勞工市場；台灣人到大陸，則是因和而不同而讓兩極政治有個更佳互利的平台。

一般情況之下，我們不單感激投資者給我們工作的機會，還要羨慕投資者的眼光。然而有時因投資環境迷糊，令投資者難以適從。例如林業和製紙業曾是 BC 省風光的經濟四大支柱，萎縮了這許多年後，一厥難振，而國際間的紙張未因需要增加而有所改善，認真可惜。全球礦業大好景的當兒，我們卻找不到足夠的重型剷泥車，行不得也哥哥，委實大煞風景。

進修幫你開闢新路向

撇除經濟條件的差距外，求職者是有先覺的，後覺的甚至不覺的眼光，層次不同而打算也各異。個人的要求和達到的理想多成正比例。譬如說，把自己武裝起來未免都是老生之常談，卻是先覺者的必備條件。因為工作崗位尤其有技術性的，永遠都是按步就班椽級攀升。倘若你的未來目標是個機械士或木匠，就要由學徒開始。你可以去買些工具，那並不等於你自然就是個機械士或木匠。

然而，學習只是過程的一部份，怎樣作決定才是最重要。事實上，行行出狀元，別人開飛機是飛機師。你是理髮師，你要乘坐他開的飛機，他也讓你剃他的頭，專業之內各不相替和相讓，尊嚴相等。職業和身份雖然有不同的價值觀，要介意也沒有辦法的。

### 要等還是要闖

打算即是計劃，由於客觀條件的關係，計劃直接到位當然稱心快意，否則難免要借助工作的跳板。我們聽得很多無心插柳的成功故事，也有頗多如願以償的事實，證明登峰有道，直上橫過都相宜。再贅一些，正如你不去學會開車子，不培養好足夠表達自己的語言能力，一任機會如雲消霧散，到再認清自己的處境時，還在原地踏步甚或墮了後，光是怨天尤人又怨得了誰來？

七十年代流行過讀 UBC 再到 BCIT 去學門手藝，先當技工再謀正職。當時的見習工程師起薪點只六百多元，一個畜牧場工人卻七百多。在理想的正職還沒找到之前，你閣下有些甚麼看法？留身以待還是邊捱高工資邊去等真理想？

年齡族群，少年得天獨厚

任何的打算，也有時段的區分，這是很明顯的事實。年齡對職業的永遠都存有考驗。因此，經濟轉型的時候，在職和求職的都要有適當的危機意識，作為必要的考量。無論接受與否，你都應該知道年齡是求職者的門欄，年紀遞增，雖然有經驗的籌碼，卻有時不我與之歎。工作永遠是年青人靠體力和努力，中年人靠資力和能力，如果不善掌握，被淘汰就在所難免。

中年人職業問題是社會的矛盾，是社會學家和社工們最關注又無法完美解決的課題。中年人的困難，是一般國民和新移民的悲哀，因為新移民中唯一得益是年輕人，他們受惠於加國既有的基本建設。有充份的時間去學習和體會加拿大謀生之道。他們的機會是從移民的開始而開始，沒需要為他們傷腦筋，當家長們的也無從了解他們的實際能力和取向，關心不來。

中年可守可創

二三十歲的一群，甚至延展到四十歲，如果是獨立移民的話，大半語言和能力就是他們的條件，找不到工作只是際遇的問題，若果依照任何一個就業輔導處的指引，把履歷寫得更能表達自己多些。廣求賢路並參與義工行列，來拓展自己的接觸平面和認識一些機遇性的新工作，都是辦法。機會不錯多是偶合，你不到蘋果樹下怎會有蘋果掉在你的頭上，或者偶經蘋果樹才嚐到蘋果的味道而愛上了它。這類別最常見的問題是，他們的女性配偶會有某程度的困難。如果單就個案而言，看來會是個問題，如以整個家庭的全面看，她們會是最合適改變本身就業條件，

或自我增值最有條件的人。從家庭形貌上他們最常該是帶上孩子，站在家庭利益上考量，她們看顧孩子的效益，有時還比自己投入起薪點的工作行列還好得多。但作為任何一個輔助中心都不能以這個彼此都共識的事實作為理由，去叫她們移轉申請目標。步入中年的女性就學轉業的成功率雖然沒有數字作為依據，一般的聽聞，不知是否華人女性比較聰明，大部份都很成功。不過歐裔婦女轉業到重型機器的操作，甚至去從軍，都比亞裔的婦女高出太多。而中東以至印裔的婦女，體質上都比華裔的為優，但參與上述兩種行業的，卻如鳳毛麟角般罕有。這大概是彼此的勞動觀念和模式有分別吧了

#### 尷尬的老中年

最尷尬的要算五十歲或以上的求職者，他們不是在乎遙遠的工作前景，只求解決燃眉之急而免墮入福利賑濟(俗稱 Welfare) 的行列。由於年齡和體力變得衰退，合適的工作市場狹窄，還要和年輕的生力軍競爭，形勢劣境可知。至於像木廠或紙廠生產線上的操控員 Operator，技術不是其他行業所需要，一經失業，除了的確有作經驗外，其他就一無是處。這種年齡，去退休還很遠，必要轉業。而轉業的計劃，對支援機構又必要有適當的說服力，更重要的不只是滿足於眼前的需要，而還要考慮到未來的工作持續性，以免再生失業的煩惱而打算。

只要衝到六十歲的關卡，困難多半已解。還要工作來支持生活的，只有的是個別案例，例如再婚而有幼齡的子女，或者離婚次數多，致贍養負荷太大致老而無告者，都算在此列。

## 目標要略高一線

任何轉業性的進修，應該給自己的能力作個越級的挑戰。如果只求當送貨司機，何不把目標放大一碼，考個大貨車司機的資格，好幸擠身入了郵局裡當差事。跟著有開郵車的空缺出現，從內部調升到新職位。直如廣東人有句說法：攞掂啦！

洋人亦有句話：You've got it made.

切肉師已是份好工作，當然可以到社區學院去進修，這固然是個必然的途徑，不過有條件的倒該嚐試去做個驗肉官，想法雖然有些過份，但這可以說是志氣，志氣大些並非過份的。譬如要當個房屋經紀，倒不如試試去作驗屋的工作。

個人的能力條件有別，要切實地衡量自己的條件才厘定目標和作出打算，略超己能而帶點夢想是一種鼓勵，有些理智的打算和願望才是最理想。

年紀已經差不多而要轉業便要更加慎重，時光有限，這個時刻是不容再失的，晚年失業的打擊是更無以復加。基於形勢所限，無論自助或他助，都是無比困難。

以往在香港還有聘用長者當大廈管理員，而今事事講求專業，連大廈 caretaker 這個行業也都要具備專業資格。人之將老，風調雨順當然可喜可賀，不然先做好一點準備，就可應付不時之需。

## 人生要有個態度

工作稱意與否是重要的，不必一定財源廣進，卻必要適當的安全保障，這種打算才周詳，因此有人甘於工人階級而不鑽上管理階層，就是戀於工會的保障。又應

像投資者那樣留心工作市場，才不致盲從，求職也能著著先機。有趣的是，懂得有這樣準備的，多半掌握到和找得到自己的需要而安享所得。但經常需要尋找工作的，你把方法教了他們，也未必會照樣做和做得到，甚至還拿出奇的藉口教你啼笑皆非。工作是人生重要的一部分，總要拿出態度才能看到成績的。