

找工作時，顧任雙方都是各有提問的，一般求職者最大的期望，除了一個職位外，也在乎未來的理想，無論透過輔助渠道，還是自己去找的工作，最後的差距多在工作地點和個人的工作經驗。

不是新移民沒有高等學歷和實際經驗，當被人問及有無加拿大工作經驗時，很直覺地懷疑發問人有沒有留意到自己是剛抵步不久，沒有工作才找上他的。加拿大工作經驗的正面詮釋是合群和個人表達的方式和能力，發問人有權力問你，卻未必知道有何意義，而被問者唯有知道這是篩選的準則。如果我建議你趁空子去幹幹義工，你可能會白我好幾眼，懷疑這叫做幫忙？連工作都未有，還要去白白勞動？不錯，這類就是加拿大經驗之一，別以為這是欺負新移民的法寶，本地中學生必要完成若干小時的社會服務才能畢業，社會服務就是加拿大經驗。中學生進入社會和大家需要糊口的工作是同樣殷切的，際遇也相類同，這經驗有時候就像一根找工作的神棒，用得著自有好處，否則也予人以好處。

工作地點的選擇是一項重要題目，上山砍柴，下海捕魚，都說明了工作地點的所在。生活經驗上有句話是：「出處不如聚處」，這句話有多面樣的意義。消費者當然想有聚處的方便，經營者則因出處而生聚處，看看駱駝商隊迢迢數千里，用腿走出財富來了，而我們離開比絲綢之路更遠的旅途，多走一些算遠嗎？別說動手做粗工，你若要幹些酒業買賣，難道要在你家後院交易不成？假如要明瞭本省近三億元稅務的酒業買賣，該先明白本省的酒區位置。而本文作為資訊式的介紹不必像評酒一般強調其特色，不像旅遊那樣著重位置和風光，不過，明白了環境區域，既對生計有助選擇去留，也對生活興趣會有好處的。

本省酒業大體上重點集中在內陸 Okanagan 南北縱走約 150 公里的河谷，和部份在東西走 Similkameen 河谷，其次是溫哥華島的 Duncan 地帶和佐治海峽南域之小島，最後就是較近溫哥華而目前較為蓬勃的大溫低陸平原地區，果園由 Langley 至 Chilliwack。在 Port Moody 的 Andre 釀酒廠，它是離溫哥華最接近，又是全省產酒量最大的兩間之一。由於釀酒葡萄的物源集中在 Okanagan 地區，換句話說，要找這型類的工作，就非遷就著環境跑到那兒去不可了。然而低陸平原酒業正在開始蓬勃，機會會比海島地區較高。

在酒業中謀出路，有兩個途徑：其一是一無所識，以純勞力方式上門求職，只要勤奮用心，酒庄酒廠是介於工農混合體的作業，酒廠規模愈大，分工才見精細，否則常有「一腳踢」或「一條龍全套」有工就幹的全能勞工。至於幹不幹得來就在乎其本人用心的情度了。懂得多又勤奮者必得重用和倚重，自我實力是最好的本錢，不然別人也會來挖角。酒庄間雖有土地上的距離，但人際往來頻密，機會自生，去留總有原因和理由。

有關酒庄酒廠的勞力工作，一年間的周期工作由秋收時開始，農地裡忙於採摘成熟的葡萄，酒廠內也忙於壓搾汁液，這時用人最多。跟著是釀酒部份開始忙碌，

一般酒廠廠內設備常是產量的一半以內，因此周張很甚，調撥倚賴於人。二三月是整枝培土，之後是田裡工作，一直忙到六七月，蓋中包括枝葉和果品的處理，當然由釀酒師發號下令，照吩咐行事。跟著又作廠內的準備，清理維修以迎接新的收成。勞工找工作自然要往忙裡去幫，閒時留得下來的必有所長的。表面上，酒庄農工的工值與能力不太相稱，但可見及的人常常以此作為安身立命，不願他往，看來主人都有留人之道，求取安心，自然就不會生刻薄之心。

其二是技術之士，據我的接觸和所知，華裔新移民中，真正有釀造學資歷的未有聽到過，而所謂釀酒有時又各說各的，譬如國內的紹酒，茅台和高粱，都不是本地主流的要求，但又不失是自己的資格基礎。如果申請為釀酒師助理甚至為助理釀酒師應不算太難。除非是出身於法國，澳洲，美國，義大利和德國等著名正規酒藝學府，否則國內的釀造資格欠缺說服力。你不能說人家有歧視，而是亞洲本地還未有令人折服的釀酒名氣，絕非你有膽一試人家就願把自己的家當托付於你的，這與歧視扯不上關係。然而，本地大學的化學或生化學士，也從釀酒師助理或助理釀酒師的位置開始，逐漸至獨當一面且成名的大有人在。

加拿大也有培養釀造專業的專上學府，本省 Okanagan University College 有本業科目銜接直升安省 Brock 大學的學士學位課程，University College 的好處是英語水平要求稍低，托福只要 550 分就不必進修 ESL，對新移民和英語水平較差的海外學生甚有幫助。另外較近的就到美國加州的 UC Davis，那是北美最著名的酒業溫床。有人以為，會英文又不必找這檔子差事，不過話又說回來，你未有過得獎佳釀那份成功感，除了美酒佳釀的必然組合外，穿洲穿州的往來，對某些可能是苦差，但喜歡的人卻趨之若鶩。

另外本省酒局 BC Wine Institute(簡稱 BCWI)間中也會舉行這種釀酒課程，必要留意他們的網頁，或直接致電該局和在 Okanagan 谷中 Summerland 的農業研究中心 Research Center 查詢，因為除非必要，習慣上大部份課程都在該中心舉行。

至於一般的學徒制度，在酒業之中不常見，雖然這行業需要不同形式的熟練技術，似乎這些技術都來自實際工作的經驗，如果用農業專科課程訓練出來的員工，到頭來仍要從頭學起。由於行頭還屬狹窄，目前的習慣似乎都是由基層挑選自己的顧員予以培訓，而入業仍以一般勞工為開始。

從事酒業的生活環境與市區生活不同，它有周期性的勞工需要，亦有適度的工作知識和經驗基礎，換而言之對熟練工人是有肯定的工作保證。

自從當局放棄實行酒舖私營化計劃之後，酒業經營機會和從事酒業的工作機會，前景圖畫形象又有不同的描法。由於當局實施酒業管制，一切商機和就業機會都繫於政策所向，有志於專業行業的投資者或求職者，必須有看風駛帆，不能坐著去埋怨機會疏、路途難。

早前沸騰於私營化的機會，是有利於私人投資和工作機會；而今是否就絕了路嗎？卻又不然。別的機會沒有，但整個酒房公賣局，自然要有足夠的人手，尤其公賣局是個大工會，擠得進去便有個相當不錯的飯碗。除了高層管理必要具備學位資格和專業經驗，其餘幾乎由貨倉雜工晉升。工會有一套年資制度，作為競逐職位

的根據，與工作能力無關，工會力求保障工齡優先，總算是一個能解決辦法的辦法。因此，有志進軍這個省營十多億元稅賬的大企業，就愈早擠進去就愈好。求取此等職位只有向他們的人力資源部去碰運氣。由於去年省府私營化計劃擾攘了一些時，部份職工拿了補償匆匆提早退休或改投別業，也騰出若干工作位置。否則等而下之充就要向一些私釀店，或大型包裝酒類工廠去碰。說來說去為甚麼還是那樣死心眼在這個行頭上打轉，主要是萬一掙出頭上一片天，酒業有各種誘人的趣味，讓人得到不同方向的成功感。